



# **Profielschets Lid Raad van Toezicht**

**Aandachtsgebied Financiën en Bedrijfsvoering**

**&**

**Aandachtsgebied HR en Organisatie**

## 1. Inleiding

Stichting Vrijescholen Ithaka is in 2013 gevormd en zet zich in om het vrijeschoolonderwijs in de regio Noord- en Zuid-Holland te realiseren, te stimuleren, te promoten en verder te ontwikkelen.

De Stichting Ithaka omvat 13 vrijescholen in het primair onderwijs met ruim 2.400 leerlingen en ongeveer 300 personeelsleden, full- en parttime (180 FTE).

De scholen zijn verspreid over de provincie Noord en Zuid-Holland en hebben ieder hun eigen kleur en profilering. Het betreft basisscholen in Alkmaar, Bergen, Castricum, Haarlem, Hillegom, Hoorn, Oudorp, Purmerend en Zaandam.

De antroposofie en de daarbij behorende pedagogische visie vormen de uitgangspunten voor het onderwijs. Vrijeschoolonderwijs in het algemeen omvat meer dan 1.100 scholen wereldwijd verspreid over 70 landen. In Europa gaan meer dan 175.000 leerlingen naar de vrije school. In de afgelopen 10 jaar is het aantal leerlingen in Nederland met 46% gegroeid naar ruim 30.000 leerlingen. Het vrijeschoolonderwijs bestond in 2019 100 jaar.

Het onderwijs in de scholen heeft de intentie een inspirerende leeromgeving te bieden aan elk kind, zodat het later in verbinding met de samenleving zijn of haar leven kan leven.

De Stichting Ithaka heeft daartoe twee aandachtspunten:

1. Het best mogelijke onderwijs leveren, zodat ieder kind kan worden wie hij of zij is.
2. Optimale omstandigheden creëren voor medewerkers om hun bijdrage aan de pedagogische opdracht te leveren.

De nauwe samenwerking tussen de Ithaka-scholen moet alle scholen de kennis en inspiratie bieden om een uitstekende vrijeschool te zijn. Niet volgens een opgelegd stramien, maar zoveel mogelijk in lijn met de eigen cultuur en identiteit.

### **De Raad van Toezicht**

De kerntaak van de Raad van Toezicht (RvT) is het uitoefenen van toezicht op het besturen van de Stichting Ithaka en de van haar uitgaande scholen door het College van Bestuur. Het College van Bestuur wordt gevormd door één bestuurder. Het College van Bestuur legt verantwoording over haar functioneren af aan de Raad van Toezicht. De Raad bepaalt onder meer de goedkeuring van het strategische beleid, het jaarverslag, en de benoeming en ontslag van het Bestuur. De leden van de RvT hebben een zodanige achtergrond en ervaring dat zij integraal toezicht kunnen uitoefenen en dat zij het College van Bestuur met raad kunnen bijstaan. De Raad telt vijf personen en heeft verschillende commissies, namelijk de kwaliteitcommissie, de financiële auditcommissie en de remuneratiecommissie.



De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de zittende Raad van Toezicht. Op basis van wettelijke en statutaire verplichtingen wordt één lid benoemd op basis van een bindende voordracht door de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). Bij de werving en selectie van leden van de Raad van Toezicht wordt gestreefd naar een samenstelling waarin zoveel als redelijkerwijs mogelijk deskundigheid is vertegenwoordigd ten aanzien van onderwijskwaliteit, bestuurlijke verhoudingen, financiën, personeelszaken en vrijeschool-identiteit.

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt voorts gelet op voldoende regionale spreiding, alsmede spreiding van maatschappelijke achtergronden van de leden. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gestreefd naar een diversiteit die recht doet aan de pluriformiteit in de samenleving.

Voorts is het wenselijk dat ten minste één kandidaat een netwerk (onderwijs of ambtelijk) heeft in de provincie Noord-Holland.

Vanwege het terugtreden van twee van de leden ontstaan er met ingang van september 2021 twee vacatures.



## 2. Profiel lid Raad van Toezicht

Vanwege het terugtreden van twee van haar leden zoekt de Stichting Vrijescholen Ithaka ter completering van haar Raad van Toezicht twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht, waarvan:

- een lid Raad van Toezicht met het aandachtsgebied Financiën en Bedrijfsvoering
- een lid Raad van Toezicht met het aandachtsgebied HR en Organisatie

Het lid met het aandachtsgebied Financiën en Bedrijfsvoering is de beoogde nieuwe voorzitter van de auditcommissie.

Het lid met het aandachtsgebied HR en Organisatie is lid van de remuneratiecommissie. Dit lid wordt benoemd op basis van een bindende voordracht van de GMR.

Het toezicht op de resultaten van een onderwijsbestuur is per definitie integraal toezicht: het omvat alle beleidsterreinen, in samenhang. Doelstellingen op het gebied van onderwijs dienen steeds gezien te worden in relatie tot de doelen op andere beleidsterreinen, zoals financiën en personeel.

Tot lid van de Raad van Toezicht zijn alleen benoembaar personen die de doelstellingen van de stichting kunnen onderschrijven en meewerken aan de realisatie ervan. Voorts zijn in het reglement voor de Raad van Toezicht de volgende competentievereisten genoemd:

1. De leden van de Raad van Toezicht zijn in staat integraal toezicht uit te oefenen aan de hand van de taakstelling van het College van Bestuur.
2. De leden van de Raad van Toezicht fungeren op het niveau van de bestuurder als sparringpartners in discussies over vraagstukken waarvoor het College van Bestuur staat.
3. De leden van de Raad van Toezicht hebben affiniteit met de dialoog over waarden en de betekenis daarvan voor het (vrijeschool) onderwijs en kunnen daaraan een bijdrage leveren.
4. De leden van de Raad van Toezicht respecteren de achtergronden van de inspiratiebron van het vrijeschool onderwijs.

5. De leden van de Raad van Toezicht zijn in staat om:

- afstandelijkheid en betrokkenheid te combineren;
- beoordelen/controleren te combineren met adviseren/stimuleren;
- het organisatiebelang te behartigen met oog voor het algemeen maatschappelijk belang;
- besluitvaardig te handelen;
- te werken met globale informatie en om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de aan hen voorgelegde aangelegenheden;
- ontwikkelingen in het (vrijeschool) onderwijs, de onderwijspolitiek en de maatschappij zelfstandig te volgen;
- door de informatie heen te kijken en organisatorische spanningen te herkennen;
- hun eigen functioneren te (laten) evalueren;
- in voldoende mate tijd en energie te kunnen besteden aan het voorbereiden en bij wonen van de vergaderingen en voor eventuele overige taken;
- hun netwerk aan te wenden voor de ondersteuning van het College van Bestuur en de stichting.



## **Specifieke profielkenmerken bij de vacature aandachtsgebied Financiën en Bedrijfsvoering**

Het lid van de Raad van Toezicht:

- beschikt over actuele kennis en relevante ervaring in financiële functies op strategisch niveau en is sterk in het interpreteren en het analyseren van de cijfers, de achtergrond ervan en het onderkennen van risico's;
- heeft ervaring op het gebied van onderwijsfinanciën en bedrijfsvoering in het onderwijs is een pré;
- is een deskundig sparringpartner voor de bestuurder en controller als lid van de auditcommissie bij het adviseren over financiële ontwikkelingen, jaarverslag en jaarrekening, de meerjarenbegroting en het overleg met de accountant, waarbij kennis van en inzicht op de financiële doorwerking van strategisch beleid en van externe ontwikkelingen wordt verwacht;
- is maatschappelijk betrokken, communicatief vaardig en dient goed bereikbaar te zijn voor de taakvervulling;
- beschikt over een relevant netwerk;
- heeft bij voorkeur toezichthoudende ervaring en heeft een goed ontwikkeld reflecterend vermogen op deze rol.



## Specifieke kenmerken aandachtsgebied HR en Organisatie

Het lid van de Raad van Toezicht:

- beschikt over actuele kennis en relevante ervaring in HR-functies op strategisch niveau;
- heeft visie op taak en rol van de bestuurder en de werkgeversrol van de Raad van Toezicht;
- heeft bij voorkeur ervaring met arbeidsmarktvraagstukken in publiek gefinancierde omgeving en is een deskundig sparringpartner voor de bestuurder o.a. bij het vormgeven van het strategisch HR-beleid, inzetbaarheid, talentmanagement en de verdere doorontwikkeling en profilering van Ithaka als aantrekkelijke werkgever;
- heeft affiniteit met medezeggenschap;
- is maatschappelijk betrokken, communicatief vaardig en dient goed bereikbaar te zijn voor de taakvervulling;
- beschikt over een relevant netwerk;
- heeft bij voorkeur toezichthoudende ervaring en heeft een goed ontwikkeld reflecterend vermogen op deze rol.

### **3. Onverenigbaarheden en belangenverstrengeling**

Tot lid van de Raad van Toezicht zijn niet benoembaar:

- Werknemers van Stichting Vrijescholen Ithaka (dan wel hun bloedverwanten in de eerste lijn);
- Ouders/verzorgers van leerlingen op een onder Stichting Vrijescholen Ithaka ressorterende school;
- Personen die direct of indirect bedrijfsmatig of beroepsmatig leveranties, werkzaamheden of dienstverlening ten behoeve van Stichting Vrijescholen Ithaka verrichten of recent hebben verricht;
- Bestuurders of eindverantwoordelijk leidinggevenden bij andere onderwijsinstellingen binnen het primair onderwijs;
- Personen die deel uitmaken van het college van burgemeester en wethouders of de raad van een gemeente waar een van de scholen van de stichting gevestigd is.

Voorts kunnen leden van de Raad van Toezicht geen andere functies of nevenfuncties bekleden (bezoldigd of onbezoldigd) die zouden kunnen leiden tot (de schijn van) belangenverstrengeling waar het de stichting betreft of het lid Raad van Toezicht onevenredig zouden kunnen belemmeren (in tijd of aandacht) in de uitoefening van zijn/haar functie als toezichthouder.

### **4. Bezoldiging**

De leden van de Raad van Toezicht van de Stichting Vrijescholen Ithaka ontvangen een vergoeding die past binnen de richtlijnen van de WNT.

### **5. Procedure en planning**

De benoemingsadviescommissie (BAC), bestaande uit de zittende drie leden van de Raad van Toezicht, de Bestuurder (adviserend lid BAC) en een afgevaardigde van de GMR (adviserend lid BAC voor het lid Financiën en Bedrijfsvoering, bindende voordracht voor het lid HR en Organisatie).

De selectiegesprekken vinden plaats in de week van 24 mei 2021.

Het is de bedoeling dat de nieuwe leden uiterlijk 1 september 2021 aantreden als lid van de Raad van Toezicht.



## 6. Informatie en sollicitatie

Voor een uitgebreid profiel voor de beide functies en meer informatie over Stichting Vrijescholen Ithaka: [www.vsithaka.nl](http://www.vsithaka.nl)

Voor aanvullende vragen kun je contact opnemen met de vice-voorzitter RvT:  
dhr. M.J. Fortuin. Tel: 06-20433740.

Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 10 mei 2021:

E-mail: [communicatie@vsithaka.nl](mailto:communicatie@vsithaka.nl)

Stichting Vrijescholen Ithaka

t.a.v. dhr. M.J. Fortuin, voorzitter BAC RvT

Postbus 92

2050 AB Overveen