

Jaarverslag 2020

GMR stichting Ithaka

Bezetting GMR

Personeelsgeleding:

- Wilfra Marseille (VS Kennemerland en VS Kleverpark- vicevoorzitter)
- Wilbert van Duin (Rudolf Steinerschool Haarlem)
- Wieteke van Hemert (Rudolf Steinerschool Alkmaar en De Sterrenzanger)
- Josefien van Geluk (Adriaan Holtschool)
- Monique van Zurk (Waterlandschool vanaf mrt 2020)
- Kat van Burauen (Waterlandschool t/m jun 2020)
- Nienke Kortekaas (VS Castricum – t/m apr 2020)
- Chantal van Geemen (VS Zaanstreek t/m jun 2020)
- Katinka van Os (Toermalijn vanaf sep 2020)

Oudergeleding:

- Maarten Claasen (VS Kennemerland en VS Kleverpark)
- Hendrik Maryns (Rudolf Steinerschool Haarlem)
- Soon-Duk Jonkhoff (Rudolf Steinerschool Alkmaar en De Sterrenzanger – voorzitter)
- Jenny Morrice/Bo Jacobs (Waterlandschool)
- Glenda Mangnus (VS Castricum t/m sep 2020)
- Ben McKenzie (VS Castricum vanaf sep 2020)

Ondersteuning

De GMR heeft een periode de notulen zelf verzorgd. Aan het begin van het jaar heeft Estelle Sukel de verslaglegging voor een periode op zich genomen. Na een paar vergaderingen heeft de GMR in goed overleg afscheid genomen en hebben ze de verslaglegging weer een periode zelf gedaan. Sinds juni is de verslaglegging overgenomen door Debbie Claassen.

Bestuur

Tijdens het open gedeelte van de GMR-vergaderingen is Marin van Wijnen aanwezig geweest. Zij heeft de ontwikkelingen en documenten die vanuit de stichting naar de GMR zijn gegaan toegelicht en vragen beantwoord. Alleen tijdens de vergadering van 19 april en 11 oktober 2021 was Marin niet aanwezig. Tijdens deze vergadering heeft de GMR met de RvT om de tafel gezeten. Het is gebruikelijk dat de bestuurder niet aanwezig is tijdens deze bijeenkomsten. Tijdens deze overleggen is kennis gemaakt met de nieuwe leden van de Raad van Toezicht en is over belangrijke ontwikkelingen gesproken die spelen.

Belangrijke onderwerpen in 2020

Sluiting Meiboom

Aan het begin van 2020 is een belangrijk onderwerp geweest de sluiting van de Meiboom. Deze mededeling kwam erg onverwachts, zeker zo vlak na vaststelling van de begroting. Voor de GMR-leden die al wat langer bij de GMR betrokken zijn kwam de mededeling minder onverwacht. De resultaten van de Meiboom waren al jaren niet goed. Zowel de begroting als de jaarrekening hadden al jaren een negatief resultaat. In de afgelopen jaren is deze situatie een terugkerend onderwerp geweest op de agenda. Ook voor de RvT was deze mededeling niet onverwacht. Binnen de GMR is lang en zorgvuldig gediscussieerd voordat de GMR haar advies definitief heeft geformuleerd.

Corona

Dit jaar stond vanaf half maart in het teken van corona. Door deze situatie zijn de scholen meerdere perioden gesloten geweest voor onderwijs. De leerkrachten hebben hun uiterste best gedaan om onderwijs op afstand te verzorgen. Een uitdaging voor zowel de leerkrachten, kinderen als ouders. In de GMR is dit onderwerp veelvuldig ter sprake gekomen. Hier is zowel ruimte geweest om de belangen van alle betrokkenen te bespreken. Ook praktisch heeft de GMR hier last van gehad. Sinds april zijn bijna alle vergaderingen online geweest, alleen de vergadering van juni is deels op locatie en deels online gegaan. Ook de GMR cursus die in oktober zou plaatsvinden is verschoven naar maart 2021. Deze zal waarschijnlijk nog een keer doorgeschoven worden.

Jaarplan Ithaka 2020-2021

In november zijn de jaarplannen van Ithaka aan de GMR gepresenteerd. De plannen richten zich de komende jaren op drie speerpunten:

1. Onderwijskwaliteit
 - Opbrengstkant
 - Vrije school onderwijs
 - Meegaan met de tijd (ICT)
2. Personeelszaken
3. Financiën
4. Huisvesting

De GMR zal komen jaar zich zoveel mogelijk aansluiten bij de ontwikkelingen die gaande zijn op deze terreinen. Door goed geïnformeerd te zijn, mee te denken kan ze haar adviserende en controlerende rol zo goed mogelijk vormgeven.

Werkgroepen

Binnen de GMR is bij alle leden geïnventariseerd wie zich voor welke onderwerpen wil inzetten. Het werken in kleinere groepen, zoals de financiële werkgroep, is de GMR en de bestuurder goed bevallen. Met deze inventarisatie wordt dit concept verder uitgerold en wordt de GMR als groep efficiënter en effectiever. De groepen krijgen vanuit de GMR mandaat, maar alle leden behouden de mogelijkheid om op elk moment input te leveren of aan te sluiten. Een goede terugkoppeling is hierbij wel van wezenlijk belang.

GMR-vergaderingen

De GMR heeft dit jaar 7 keer met elkaar vergaderd. De belangrijke documenten die tijdens deze vergaderingen ter advisering of besluitvorming zijn voorgelegd zijn of bijdragen die de GMR heeft geleverd:

- Verzuimbeleid (personeelsgeleding)
- Medezeggenschapsstatuut, medezeggenschapsreglement GMR en Huishoudelijk reglement GMR
- Advies sluiting Meiboom
- Opzegging lidmaatschap VBS
- Functieboek (personeelsgeleding)
- Vuurprotocol
- Zitting in BAC voor werving 2 leden Raad van Toezicht
- Begroting 2021

Bijdrage GMR aan jaarverslag Ithaka

De GMR vertegenwoordigt alle scholen en bestaat momenteel uit 10 leden, 5 leerkrachten en 5 ouders. De bezetting blijft een aandachtspunt. De GMR komt steeds meer in de positie als gespreks- en sparringpartner van het bestuur van Ithaka. Steeds vaker wordt gewerkt met werkgroepen die de voorstellen vanuit Ithaka met een beperkte groep voorbereid en hierover contact met de bestuurder hebben. Vanuit de GMR ontvangen ze mandaat om namens de GMR-advies uit te brengen. Dit jaar is de update van het medezeggenschapsstatuut en het GMR-reglement afgerond. De GMR is in 2020 7 maal bij elkaar geweest. De belangrijkste beslissingen/bijdragen van de GMR in 2020 zijn geweest:

- *Verzuimbeleid (personeelsgeleding)*
- *Medezeggenschapsstatuut, medezeggenschapsreglement GMR en Huishoudelijk reglement GMR*
- *Advies sluiting Meiboom*
- *Functieboek (personeelsgeleding)*
- *Vuurprotocol*
- *Begroting 2021*
- *Zitting in BAC voor werving 2 leden Raad van Toezicht*

Daarnaast heeft ook de GMR vergaderingen veel in het teken van corona gestaan.