

Jaarverslag 2021 GMR Stichting Ithaka

Bezetting GMR

Personeelsgeleding

- Wilfra Marseille (VS Kennemerland en VS Kleverpark) – Vice voorzitter
- Wilbert van Duin (Rudolf Steinerschool Haarlem)
- Wieteke van Hemert (Rudolf Steiner Alkmaar en De Sterrenzanger)
- Josefien van Geluk (Adriaan Holstschool)
- Monique van Zurk en Nienke Kortekaas (vanaf sep 2021) (Waterlandschool)
- Katinka van Os (VS De Toermalijn) t/m mei 2021
- Rebecca Bergman (VS Parcival) vanaf nov 2021

Oudergeleding

- Soon-Duk Jonkhoff (Rudolf Steiner Alkmaar en De Sterrenzanger) – Voorzitter
- Maarten Claassen (VS Kennemerland en VS Kleverpark)
- Hendrik Maryns (Rudolf Steinerschool Haarlem)
- Jenny Morrice en Bo Jacobs (Waterlandschool)
- Marcel Zonneveld (VS Castricum)
- Paul de Wit (VS Parcival) vanaf nov 2021

GMR-vergaderingen

De vergaderingen hebben zowel online als fysiek plaatsgevonden dit jaar. In schooljaar 2020/2021 heeft alles online plaatsgevonden. Vanaf schooljaar 2021/2022 heeft de GMR besloten de vergaderingen zowel fysiek als online te laten plaatsvinden.

Ook is dit jaar veelvuldig gebruik gemaakt van de financiële werkgroep om financiële stukken (jaarrekening, begroting, kaderbrief) voor te bereiden en namens de GMR advies uit te brengen richting Ithaka. Alle GMR-leden ontvangen de stukken en kunnen altijd input leveren en bij de bijeenkomsten aansluiten. De financiële werkgroep heeft 4 leden, waarvan 3 ook in de GMR zitten.

Naast deze ontwikkeling heeft de GMR ook afspraken met de bestuurder gemaakt om de vergaderingen efficiënt te laten verlopen. Bij de meeste onderwerpen wordt vooraf input (soms kort memo) aangeboden, waardoor de GMR zich beter kan voorbereiden. Doordat lange besprekingen over de P&C producten zijn komen te vervallen heeft de GMR meer tijd om met elkaar van gedachte te wisselen over verschillende thema's.

In september heeft de GMR een training gehad over de rol van de GMR en op welke wijze je de rol kunt oppakken. Bij deze training waren alle GMR leden aanwezig en het was een nuttige avond, dat tot veel inzichten heeft geleid.

Ondersteuning

Het gehele jaar zijn de notulen verzorgd door Debbie Claassen. Daarnaast wordt de GMR ondersteund door het stafbureau van Ithaka. Ook is Ithaka lid van de Vereniging Openbaar Onderwijs.

Bestuur

Tijdens het open gedeelte van de GMR-vergaderingen is Marin van Wijnen aanwezig geweest. Zij heeft de ontwikkelingen en documenten die vanuit de stichting naar de GMR zijn gegaan toegelicht en vragen beantwoord. Alleen tijdens de vergadering van maart 2020 was Marin niet aanwezig. Tijdens deze vergadering heeft de GMR met de RvT om de tafel gezeten. Het is gebruikelijk dat de bestuurder niet

aanwezig is tijdens deze bijeenkomsten. Tijdens dit overleg zijn diverse ontwikkelingen rondom Ithaka besproken.

Raad van Toezicht

In september 2021 liep de termijnen van twee leden van de Raad van Toezicht af. Voor de selectie van deze leden is een Benoemingsadviescommissie (BAC) samengesteld. De BAC bestond uit drie leden van de Raad van Toezicht, de bestuurder (adviserende rol) en een afgevaardigde van de GMR. Voor het lid Financiën en Bedrijfsvoering had de GMR een adviserende rol. Voor het lid HR en communicatie had de GMR een bindende voordracht. In september zijn de twee nieuwe leden gestart.

Zowel in april als in oktober hebben de GMR en RvT gezamenlijk vergaderd. Tijdens deze vergadering hebben we nader kennis met elkaar gemaakt en zijn onderwerpen die momenteel actueel zijn. Denk hierbij aan corona, onderwijskwaliteit, relatie MR en GMR, inzet NPO gelden, wijze van communicatie in huidige situatie met meer afstand. In deze vergaderingen zijn over deze onderwerpen standpunten/zienwijzen met elkaar gedeeld. De intentie is om jaarlijks tweemaal bij elkaar te komen om de verbinding tussen de RvT en GMR in stand te houden.

Begroting stichting Ithaka

De GMR heeft, met inbreng van vele aangesloten MR-en, advies geleverd over de begroting 2022. Er is een nieuwe wet aangenomen waarbij de financieringsstructuur van scholen ingrijpend verandert. De belangrijkste wijzigingen betreffen de wijziging van peildatum die wijzigt van 1 februari in plaats van 1 september. Dit brengt een wijziging in de groeigelden, maar deze wijziging is niet ingrijpend. De grootste en voor Ithaka een ingrijpende wijziging is de impact dat financiering wordt bepaald op basis van gemiddelde gewogen leeftijd naar de leerkracht. Binnen de Stichting Ithaka ligt de gemiddelde gewogen leeftijd op 42,5 jaar, terwijl het landelijk gemiddelde op 39,7 jaar ligt. Dit gaat een structureel tekort van € 600.000 geven op de begroting. De nieuwe financieringsstructuur gaat in per 2022/2023 met een ingroeimodel van 3 jaar. Binnen de stichting wordt een werkgroep geformeerd te kijken naar mogelijkheden om de organisatie anders in te richten om deze bezuiniging op te vangen. Daarnaast heeft Ithaka zich aangesloten bij een landelijke lobby om voor Vrije Scholen voor een structurele compensatie, aangezien landelijk gezien alle vrije scholen tot de nadeel scholen behoren.

Belangrijke ontwikkelingen 2021

Corona

Net als in 2020 was corona een terugkerend onderwerp op de agenda. In de GMR is vooral veel gesproken hoe de scholen de binding met de leerlingen (tijdens lockdown periodes) en ouders (gehele jaar) houden. Ook is geconstateerd dat het per klas verschilt hoe omgegaan wordt met thuisonderwijs. Vanuit Ithaka zijn richtlijnen vastgelegd om deze verschillen zo klein mogelijk te houden.

In de GMR is ook nadrukkelijk over het ouderinitiatief dat zich heeft gevormd die hun zorgen uiten over de maatregelen die landelijk worden genomen en de consequenties voor het onderwijs. De bestuurder heeft de GMR continue geïnformeerd over de ontwikkelingen en de stand van zaken.

Projectplan Nationaal Programma (NP)

Vanuit de overheid is incidenteel budget gekregen van € 700 per kind. Voorstel dat alle scholen van deze gelden allen 20% afdragen om bovenschools te investeren. Voorstel om van deze afdracht een campagne te starten om HBO geschoolde mensen binnen te halen. Doel om hiermee per school 1 leerkracht en 1 klassen assistent op te leiden. Na 2 jaar deeltijdopleiding mogen ze lesgeven en naar nog eens 2 jaar ontvangen ze een diploma. Dit plan is in werking gezet en in september zijn 40 nieuwe medewerkers gestart binnen de hele stichting.

Kwaliteitskaders

Ithaka is bezig om een kwaliteitskader op te stellen waarin gemeten kan worden of de onderwijskwaliteit op orde is. Het gaat zowel om basis onderwijskwaliteit, als om de vraag wat goed kwalitatief vrije schoolonderwijs is. Met dit plan wordt gezamenlijk binnen Ithaka deze kaders opgesteld. De GMR wordt van dit proces op de hoogte gehouden. Onderdeel van deze kwaliteitskaders zijn ook het verzorgen van audits waarbij scholen bij elkaar langs gaan om van elkaar te leren. Afgelopen schooljaar hebben twee scholen een pilot hiermee gedaan en komend schooljaar wordt deze pilot verder uitgerold.

Besturingsfilosofie

Binnen Ithaka wordt met het bestuur en de directeuren gezamenlijk nagedacht over de besturingsfilosofie. Dit zal ook de basis zijn voor het nieuwe strategische beleidsplan dat over een paar jaar weer vastgesteld wordt. De basis is dat iedereen erbij hoort, en dat ieders mening gehoord mag worden. De GMR wordt regelmatig van deze ontwikkeling op de hoogte gehouden.

Belangrijkste besluiten 2020

- Taakbeleid (instemming door P-geleding)
- Mobiliteitsproces (instemming door P-geleding)
- SWV PO-ZK statutenwijziging (instemming door GMR)
- Beloningsbeleid (instemming P-geleding)
- Sociaal mediabeleid (instemming GMR)
- Formatie (instemming P-geleding)
- Aanstellen nieuwe bedrijfsarts (instemming P-geleding)

Bijdrage GMR aan jaarverslag Ithaka

De GMR vertegenwoordigt alle scholen en bestaat momenteel uit 13 leden, 7 leerkrachten en 6 ouders. De GMR zit als gespreks- en sparringpartner van het bestuur van Ithaka aan tafel. Steeds vaker wordt gewerkt met werkgroepen die de voorstellen vanuit Ithaka met een beperkte groep voorbereid en hierover contact met de bestuurder hebben. Vanuit de GMR ontvangen ze mandaat om namens de GMR-advies uit te brengen. De GMR is in 2021 6 maal bij elkaar geweest, waarvan twee vergaderingen met de Raad van Toezicht. De GMR heeft in 2021 een training gevolgd bij de Vereniging Openbaar Onderwijs. De belangrijkste beslissingen/bijdragen van de GMR in 2021 zijn geweest:

- Taakbeleid (instemming door P-geleding)
- Mobiliteitsproces (instemming door P-geleding)
- SWV PO-ZK statutenwijziging (instemming door GMR)
- Beloningsbeleid (instemming P-geleding)
- Sociaal mediabeleid (instemming GMR)
- Formatie (instemming P-geleding)
- Aanstellen nieuwe bedrijfsarts (instemming P-geleding)
- Begroting 2022 (Advies door GMR)