

Jaarverslag 2022 GMR Stichting Ithaka

Bezetting GMR

Personeelsgeleding

- Wilfra Marseille (VS Kennemerland en VS Kleverpark) – Vice voorzitter / secretaris;
- Wilbert van Duin (Rudolf Steinerschool Haarlem) (tot eind schooljaar 2021/2022);
- Wieteke van Hemert (Rudolf Steiner Alkmaar en De Sterrenzanger);
- Josefien van Geluk (Adriaan Roland Holtschool);
- Monique van Zurk (Waterlandschool);
- Nienke Kortekaas (Waterlandschool) (tot eind schooljaar 2021/2022);
- Rebecca Bergman (VS Parcival).

Oudergeleding

- Soon-Duk Jonkhoff (Rudolf Steiner Alkmaar en De Sterrenzanger) – Voorzitter t/m Mei 2022;
- Maarten Claassen (VS Kennemerland en VS Kleverpark);
- Hendrik Maryns (Rudolf Steinerschool Haarlem) (tot eind schooljaar 2021/2022);
- Jenny Morrice en Bo Jacobs (Waterlandschool);
- Marcel Zonneveld (VS Castricum) – Voorzitter vanaf Mei 2022;
- Paul de Wit (VS Parcival) (tot eind schooljaar 2021/2022);
- Wouter Hakhof (VS Parcival) (tot eind schooljaar 2021/2022);
- Mariette Lodder (VS Toermalijn) (vanaf April 2022);
- Robert Houtenbos (VS De Sterrenzanger) (vanaf November 2022).

GMR-vergaderingen

De vergaderingen hebben, na de verlichting van de corona maatregelen, weer fysiek plaatsgevonden dit jaar. Door de vergaderingen bij het stafbureau van Ithaka te houden, kunnen GMR leden, waar nodig, via een online verbinding aansluiten bij de fysieke vergaderingen.

Werkgroep Financiën

Ook is dit jaar veelvuldig gebruik gemaakt van de financiële werkgroep om financiële stukken (jaarrekening, begroting, kaderbrief, voor het jaar 2023) voor te bereiden en namens de GMR-advies uit te brengen richting Ithaka. Alle GMR-leden ontvangen de stukken en kunnen altijd input leveren en bij de bijeenkomsten aansluiten. De financiële werkgroep heeft 4 leden, waarvan 3 ook in de GMR zitten.

Ondersteuning

Het gehele jaar zijn de notulen verzorgd door Debbie Claassen. Daarnaast wordt de GMR ondersteund door het stafbureau van Ithaka. De hulp vanuit het stafbureau Ithaka heeft betrekking op hulp voor communicatie buiten de GMR richting bijvoorbeeld de MR-en van de verschillende scholen en het helpen met opzetten van specifieke documenten, bijvoorbeeld declaratie reis/parkeer kosten voor de GMR leden en extra documenten voor de GMR statuten en reglementen.

Verandering GMR voorzitter

Eind van het schooljaar 2021/2022 is het GMR voorzitterschap binnen de GMR overgegaan op Marcel Zonneveld (ouder Vrijeschool Castricum). Marcel is unaniem gekozen tot voorzitter, vanuit de GMR geleding.

Bestuur

Tijdens het open gedeelte van de GMR-vergaderingen is de bestuurder van Ithaka, Marin van Wijnen, aanwezig geweest. Zij heeft de ontwikkelingen en documenten die vanuit de stichting naar de GMR zijn gegaan toegelicht en vragen beantwoord. De bestuurder was ook aanwezig bij het overleg met de RvT in Oktober 2022 in verband met de interactie over het gespreksonderwerp; beleidsplan voor Ithaka.

Raad van Toezicht

Alleen in Oktober hebben de GMR en RvT gezamenlijk vergaderd, hierbij was ook de bestuurder van Ithaka aanwezig, bij uitzondering. Mede door de thema sessie over inclusie en diversiteit in April 2022 en dat de RvT daar ook aanwezig was, was er besloten om niet nog eens een apart overleg tussen de GMR en RvT in te plannen.

Tijdens de vergadering van Oktober was het gespreksonderwerp vooral toegespitst op het beleidsplan van Ithaka, welke eens in de 4 jaar moet worden herzien/bijgewerkt.

School inspectie bezoek

In April en de maanden daarna is de schoolinspectie op bezoek geweest bij Ithaka en een aantal scholen, vallend onder de stichting Ithaka. Hierbij heeft de schoolinspectie gesprekken gevoerd met het bestuur van Ithaka en ook een vertegenwoordiging vanuit de GMR. Dit had vooral als doel om te bepalen wat er goed gaat bij Ithaka en waar er nog verbeterpunten zijn. Deze bezoeken en overleggen met de schoolinspectie werden vooral positief benaderd vanuit Ithaka en de GMR.

Het doel vanuit de inspectie was om te kijken naar de leeropbrengsten, taal en burgerschap en de financiële status van Ithaka. Hieraan gerelateerd was een ander doel van de inspectie om inzicht te krijgen of het bestuur van Ithaka voldoende inzicht heeft in de leeropbrengsten en dus kwaliteit van de scholen. De schoolinspectie was tevreden over het bestuur van Ithaka. De conclusie was dat het bestuur goed zicht heeft op de kwaliteit van de scholen. Zij zijn positief over het proces dat is doorlopen in de afgelopen jaren, een vrijeschool anno 2020.

Het Bestuur gaat aan de slag met de adviezen m.b.t. werken aan integratie van alle beleidsplannen en documenteren van specifieke rollen en verantwoordelijkheden. De adviezen op schoolniveau betreffen onderwerpen als; Gebrek aan inzicht onderwijskwaliteit per leerling, didactische vaardigheden en klassenmanagement. Er is onvoldoende op papier vastgelegd wat op leerling niveau nodig is. Deze punten worden al in het kwaliteitskader meegenomen.

Thema avond Inclusie en Diversiteit

In April 2022 is er samen met een GMR lid een thema avond vanuit Ithaka georganiseerd betrekking hebbend op Inclusie en Diversiteit. Zowel ouders, leerkrachten, directeuren, GMR als de RvT waren van harte welkom en er was ook een goede opkomst van de mensen. De avond was zeer geslaagd met goede input vanuit alle aanwezigen met meerdere goede vervolgpunten om dit thema onder de aandacht te blijven houden. Tevens werd het duidelijk dat er op meerdere scholen al activiteiten lopen om zo goed mogelijk om te gaan met inclusie en diversiteit.

Het plan is om dit thema levend te houden door op gepaste momenten in de toekomst dit onder een ieders aandacht te brengen.

Begroting stichting Ithaka

De GMR heeft, met inbreng van vele aangesloten MR-en, advies geleverd over de begroting 2023. De GMR adviseert positief over de begroting 2023. Er ligt een degelijke begroting en het financieel bewustzijn in de organisatie blijft groeien. Het blijft van belang goed grip te houden op de financiële situatie gezien onzekere ontwikkelingen.

Gezien de nieuwe begrotingsmethodiek was het lastig de nieuwe begroting voor 2023 in te richten. Op solidariteit is, in tegenstelling tot het uitgangspunt in de kaderbrief, besloten tot een meer pragmatische

invulling. Onzekerheid zit er op liquiditeit en weerstandsvermogen ondanks dat deze minder laag wordt door de positieve resultaten over 2021 en 2022.

Van de scholen zijn nog niet alle (mogelijke) huisvestingsplannen geland in de begroting, dit kan voor extra uitgaven zorgen. Belangrijk dus dat er maandelijks gestuurd blijft worden op de financiën. Het sturen op hogere leerlingen aantallen en begroten op kerngetallen blijft goed.

De GMR blijft graag doorwerken in de huidige werkwijze met het bestuur van Ithaka om het begrotingsproces te doorlopen. Tevens geeft de GMR enkele verbeterpunten mee voor het begrotingsproces 2024:

- a) Zicht op input MR-en van scholen op de begroting ontbreken
- b) Formatieplan behandelen in de GMR (mei 2023)

Beleidsplan Ithaka

Eind van 2022 is er vanuit Ithaka gestart met het beleidsplan voor de komende periode. Dit is een langdurig en belangrijk proces, omdat het beleidsplan de koers aangeeft waarheen Ithaka, samen met de scholen, wil gaan en wat er bereikt wil worden. Dit proces zal ook een deel van 2023 in beslag nemen. De GMR wil hier ook graag bij betrokken zijn en zal regelmatig richting de bestuurder van Ithaka hierover navraag doen. Eventuele betrokkenheid vanuit de GMR zal in 2023 plaatsvinden.

Belangrijke ontwikkelingen 2022

Vanuit de GMR

De GMR probeert zich meer te profileren en meer gestructureerd te werken. Een aantal punten daarvan zijn;

- Communicatie richting de ouders, MR-en, directeuren en RvT door de agenda's en verslagen van de GMR overleggen te delen. Alsmede ook een korte samenvatting van het overleg, binnen een paar weken na een GMR overleg, te delen met de RvT en de scholen;
- Specifieke mailadressen voor de GMR oudergeleding instellen, zodat de overdracht makkelijker gaat en het archief van de mails goed bewaard blijft;
- Elk GMR lid heeft een geheimhoudingsverklaring ondertekend, zorgdragend dat specifieke, vertrouwelijke informatie niet buiten de GMR wordt besproken of gedeeld;
- Door verandering van GMR voorzitterschap worden de GMR reglementen en statuten bijgewerkt;
- GMR oudergeleding heeft besloten om geen vrijwilligersbijdrage te willen ontvangen vanuit Ithaka. Voor de vergoeding voor de reis- en parkeerkosten is vanuit Ithaka een goede procedure voor opgezet.

Belangrijkste besluiten 2022

- Integraal Kind Centrum (IKC) Toermalijn (Hillegom) (instemming GMR);
- Samenwerking Vrijeschool Amersfoort (instemming GMR);
- Aangepaste reiskosten beleid (instemming P-geleding);
- Verlengde arm constructie bedrijfsarts (instemming P-geleding);

Bijdrage GMR aan jaarverslag Ithaka

De GMR vertegenwoordigt alle scholen en bestaat momenteel uit 10 leden, 5 leerkrachten en 5 ouders. De GMR zit als gespreks- en sparringpartner van het bestuur van Ithaka aan tafel. De GMR is op regelmatige basis in overleg met de bestuurder van Ithaka. De GMR is in 2022 6 maal bij elkaar geweest, waarvan 1 vergadering met de Raad van Toezicht. Ook was er in April 2022 een thema avond over Inclusie en Diversiteit, waarbij de GMR ook aanwezig was.

Het voorzitterschap van de GMR is eind schooljaar 2022 van persoon veranderd, de nieuwe voorzitter was unaniem gekozen vanuit de GMR geleding. Tevens probeert de GMR zich meer te profileren door extra en

open te communiceren buiten de GMR geleding, bijvoorbeeld richting de ouders, scholen en Raad van Toezicht.

De belangrijkste beslissingen/bijdragen van de GMR in 2022 zijn geweest:

- *Integraal Kind Centrum (IKC) Toermalijn (Hillegom) (instemming GMR);*
- *Samenwerking Vrijeschool Amersfoort (instemming GMR);*
- *Aangepaste reiskosten beleid (instemming P-geleding);*
- *Verlengde arm constructie bedrijfsarts (instemming P-geleding);*
- *Begroting 2023 (Advies door GMR).*